

Director General	Área/Departamento	Dirección General
	Dependencia Jerárquica	Consejo Rector
	Puestos del que dependen	Direcciones de Área, Dirección Empresas Participadas, RRHH, Asesoría Jurídica, Control de Riesgos
	Descripción del puesto	Participar en el proceso de definición de la estrategia general y los objetivos principales de la Entidad, asesorando, permanentemente, al Consejo Rector. Planificar, organizar, dirigir e inspeccionar, por sí mismo, o por delegación directa, el desarrollo de los trabajos de todas las unidades de la Entidad, comprobando que se efectúen todas las actividades, operaciones y gestiones necesarias para el mejor logro de los fines, políticas y objetivos de la Entidad.

Director de Riesgos de Crédito	Área/Departamento	Área de Riesgos
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Responsables de Secciones de Riesgos
	Descripción del puesto	Analizar, evaluar y enjuiciar el riesgo económico de las inversiones financieras, así como supervisar la realización y administración de todas las operaciones propias de administración, control y seguimiento de riesgos, así como la supervisión de actuaciones tendentes, en su caso, a la recuperación de las mismas.

Director Comercial	Área/Departamento	Área Comercial
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Jefaturas de Zona, Departamento de Marketing, Departamento de Seguros, Departamento de Inmuebles, Departamento Comercial de Medios de Pago, Control de Gestión Comercial, Consumo y Banca Privada
	Descripción del puesto	Definir la estrategia comercial, coordinar la fuerza de venta y dirigir las operaciones diarias para cumplir los objetivos anuales. Coordinación comercial de las Direcciones de Zona, responsabilizándose de que se ejecute la política comercial establecida.

Director de Recursos Humanos	Área/Departamento	Departamento Recursos Humanos
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Técnicos de Recursos Humanos, Ordenanzas
	Descripción del puesto	Llevar a la práctica las políticas de RRHH alineada con la estrategia de la Caja. Asegurar la dotación, a la estructura organizativa de la Caja, de personas idóneas y motivadas, a través de procesos de selección y distribución de personal, planes y acciones de formación, sistemas de promoción y de retribución adecuados, garantizando el cumplimiento de la normativa legal de aplicación y la administración de personal en todos sus aspectos, así como el establecimiento y aplicación de normas internas y sistemas, que posibiliten la disciplina y las buenas relaciones laborales.

Director de Auditoría	Área/Departamento	Departamento Auditoría Interna
	Dependencia Jerárquica	Comité de Auditoría
	Puestos del que dependen	Técnicos de Auditoría, Sección de Atención al Cliente y Director de Seguridad
	Descripción del puesto	En dependencia jerárquica de la Dirección General y funcional del Comité de Auditoría, es responsable de llevar a la práctica el plan de trabajo aprobado por el Comité de Auditoría y aquellas actividades que le sean encomendadas por éste o la Dirección General.

Director de Tesorería y Mercado de Capitales	Área/Departamento	Área de Tesorería y Mercado de Capitales
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Departamento de Fondos y Previsión, Renta Variable, Renta Fija y Banca Privada
	Descripción del puesto	En dependencia de la Dirección General, responsable de llevar a la práctica la política de Tesorería de la Entidad. Estrategia, seguimiento y apoyo en la actividad de Banca Privada, Fondos de Inversión, Productos de Previsión, Renta Variable y Renta Fija.

Director de Organización e Informática	Área/Departamento	Área de Organización y Sistemas
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Técnicos de Organización e Informática
	Descripción del puesto	Asegurar que el ejercicio de las actividades propias de la Caja se lleve a cabo mediante el aprovechamiento de metodologías de trabajo, sistemas de gestión de la información y recursos tecnológicos y sistemáticamente optimizados, de forma que se garantice la eficiencia en los procesos, la calidad del servicio y la satisfacción de nuestros clientes internos y externos.

Director de Empresas	Área/Departamento	Área de Empresas
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Responsable de Instituciones, Banca Digital, Negocio Internacional, Leasing- Renting, Gestores de Empresas
	Descripción del puesto	En dependencia de Dirección General, es responsable de la definición de la estrategia del negocio de empresas, control y seguimiento de los objetivos de cada una de los departamentos del Área.

Director de Intervención	Área/Departamento	Área de Intervención
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Técnicos Intervención, Intercambio, Domiciliaciones, Efectivo, Medios de Pago, Contabilidad y Control de Gasto
	Descripción del puesto	En dependencia y sintonía con la Dirección General, es responsable de garantizar el correcto intercambio bancario entre las entidades, el adecuado tratamiento del efectivo, los medios de pago y control presupuestario del gasto.

Director de Vivienda	Área/Departamento	Área de Vivienda
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Gestores de Vivienda
	Descripción del puesto	En dependencia de la Dirección General, responsable de la estrategia del negocio de promoción inmobiliaria. Control y seguimiento de los riesgos asociados al mismo.

Director Control de Gestión	Área/Departamento	Departamento Control de Gestión
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Técnicos de Control de Gestión
	Descripción del puesto	Responsable del sistema de Reporting regulatorio supervisor y de la información financiera externa e interna. Interlocutor directo con la inspección del supervisor (Banco de España) y de auditores externos. Control y seguimiento de las obligaciones fiscales que afectan a la Entidad.

Director de Empresas Participadas	Área/Departamento	Departamento Empresas Participadas
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	No hay
	Descripción del puesto	Coordinador de la evolución de las empresas participadas y reporte a Dirección General.

Director de Unidad de Control de Riesgos	Área/Departamento	Departamento Unidad de Control de Riesgos
	Dependencia Jerárquica	Comité de Riesgos
	Puestos del que dependen	No hay
	Descripción del puesto	Identificación, medición y valoración, desde una perspectiva global, de los riesgos relevantes a los que está expuesta la Entidad en el ejercicio de su actividad. Dirige los procesos de Autoevaluación del Capital y la Liquidez, el Marco de Apetito al Riesgo y el Plan de Recuperación. Monitoriza y reporta el cumplimiento del Marco de Apetito al Riesgo a la Dirección General, el Comité de Riesgos y el Consejo Rector.

Secretaría General /Cumplimiento Normativo	Área/Departamento	Departamento Cumplimiento Normativo
	Dependencia Jerárquica	Consejo Rector
	Puestos del que dependen	Unidad operativa de Prevención de Blanqueo de Capitales
	Descripción del puesto	Asesor del Secretario del Consejo Rector de la Caja. Responsable de los aspectos de gobernanza y de la función de Cumplimiento Normativo de la Entidad.

Director de Asesoría Jurídica	Área/Departamento	Departamento Asesoría Jurídica
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Técnicos del área jurídica
	Descripción del puesto	Elaboración, análisis y revisión de contratos de la entidad, tanto con clientes como con terceros. Labor de apoyo jurídico a las diferentes áreas de la entidad. Participación en la elaboración de documentos del Grupo Caja Rural.